

ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE LEPING

Sotsiaalkindlustusamet (edaspidi Vastutav Töötleja)

ja

teenuseosutaja (edaspidi Volitatud Töötleja)

on sõlminud käesoleva isikuandmete töötlemise lepingu (edaspidi *Leping*), mis on traumast taastumist toetava vaimse tervise abi eest tasu maksmise kohustuse ülevõtmise lepingu lahutamatuks osaks.

1. Lepingu ese ja eesmärk

- 1.1 Lepingu esemeks on Vastutava ja Volitatud Töötleja (edaspidi koos nimetatud kui Pooled) vaheliste isikuandmete töötlemise tingimuste sätestamine.
- 1.2 Volitatud Töötleja töötleb isikuandmeid seoses tasu maksmise kohustuse ülevõtmise raames sõlmitud lepingu täitmisega.
- 1.3 Volitatud Töötleja töötleb Vastutava Töötleja nimel isikuandmeid üksnes ulatuses ja eesmärgil, mis on vajalikud ohvriabi seaduses ja punktis 1.2 nimetatud lepingu alusel Vastutava Töötleja poolt tasu maksmise kohustuse ülevõtmisega (aruandlus, vajaduse hindamine jmt). Seda ületavas osas töötleb Volitatud Töötleja isikuandmeid enda nimel enda seatud eesmärkidel ja on nende isikuandmete eraldiseisev vastutav töötleja.

2. Töödeldavad isikuandmed ja nende töötlemise tingimused

- 2.1 Volitatud Töötlejale saavad punktis 1.2 kirjeldatud lepingu alla kuuluvate teenuste osutamise käigus teatavaks saada klientide isikuandmed, sealhulgas nimi, isikukood, kontaktandmed ja eriliiki isikuandmed. Andmeid võib saada nii Vastutavalt Töötlejalt kui kliendilt.
- 2.2 Volitatud Töötleja võib isikuandmeid töödelda ainult õigustatud vajadusest lähtuvalt seoses lepingu täitmisega. Töötlemine peab toimuma minimaalses mahus ja jääma konkreetse töötaja ametialase pädevuse piiridesse.
- 2.3 Volitatud Töötleja ei tohi ilma mõjuva põhjusega töödelda isikuandmeid, kui isikuandmete töötlemiseks puudub punktis 2.2 nimetatud õigustatud vajadusest lähtuv seos lepingu täitmisega. Mõjuva põhjuse esinemisel, mis ei ole Vastutava Töötleja algatatud või punktis 2.2 kirjeldatud õigustatud vajadusega seotud, kohustub Volitatud Töötleja kooskõlastama isikuandmete täiendava töötlemise vajaduse Vastutava Töötlejaga ning saama konkreetse töötlemistoimingu tegemiseks Vastutava Töötleja poolsed kirjalikud juhised.
- 2.4 Lepingu täitmise raames teatavaks saanud isikuandmete mistahes viisil (nii kirjalik kui suuline) teatavakstegemine konkreetse töö ja lepingu täitmisega mitteseotud isikutele ei ole lubatud.
- 2.5 Isikuandmeid peab töötleva viisil, mis tagab isikuandmete piisava turvalisuse, sealhulgas kaitse lubamatu või ebaseadusliku töötlemise ja juhusliku kadumise, hävimise või kahjustumise eest, rakendades selleks vajalikke tehnilisi või korralduslike meetmeid ning tegutsedes isikuandmete kaitse üldmäärusest tulenevate andmesubjektide õiguste alusel.
- 2.6 Isikuandmete edastamine kolmandatele isikutele ei ole lubatud.

3. Volitatud Töötleja kohustused

- 3.1 Volitatud Töötleja on kohustatud:
 - 3.1.1 tagama lepingueelsete läbirääkimiste ja Lepingu täitmise käigus Vastutavalt Töötlejalt mistahes vormis saadud teabe, sh isikuandmed, konfidentsiaalsuse ning ei edasta ega võimalda sellele teabele juurdepääsu kolmandatele isikutele ilma Vastutava Töötleja sellekohase selgesõnalise kirjaliku nõusolekuta;
 - 3.1.2 tagama, et isikuandmeid ei edastata väljapoole Euroopa Liidu liikmesriikide ja Euroopa Majandusühendusse kuuluvate riikide territooriumi ilma Vastutava Töötleja sellekohase selgesõnalise kirjaliku nõusolekuta;
 - 3.1.3 kasutama ja töötleva isikuandmeid üksnes Lepingu täitmiseks ja Vastutava Töötleja dokumenteeritud juhiste alusel, välja arvatud juhul, kui Volitatud Töötleja on kohustatud teavet töötleva Volitatud Töötleja suhtes kohalduva õiguse alusel. Viimati nimetatud juhul teavitab Volitatud Töötleja kirjalikult taasesitatavas vormis Vastutavat Töötlejat vastava kohustuse olemasolust enne teabe töötlemist;
 - 3.1.4 võimaldama juurdepääsu isikuandmetele ainult nendele töötajatele, kellel on selleks oma tööülesannete täitmiseks vajadus ning tagab, et need töötajad tunnevad ja

- järgivad isikuandmete töötlemise alaseid nõudeid ja õigusakte. Nad on saanud asjakohase koolituse eelmainitud nõuete kohta ja on võtnud endale konfidentsiaalsuskohustuse;
- 3.1.5 täitma kõiki kehtivaid isikuandmete töötlemisalaseid nõudeid, andmete turvalisust puudutavaid ning isikuandmete kaitse alaseid Euroopa Liidu ja Eesti Vabariigi õigusakte ja muid eeskirju;
- 3.1.6 rakendama alltoodud organisatsioonilisi, füüsilisi ja infotehnilisi turvameetmeid isikuandmete kaitseks juhusliku või tahtliku volitamata muutmise, juhusliku hävimise ja tahtliku hävitamise eest ning õigustatud isikule andmete kättesaadavuse takistamise eest, volitamata töötlemise, sh avalikustamise eest:
- 3.1.6.1 vältima kõrvaliste isikute ligipääsu isikuandmete töötlemiseks kasutatavatele seadmetele;
- 3.1.6.2 ära hoidma andmete omavolilist lugemist, kopeerimist ja muutmist andmetöötlussüsteemis, samuti andmekandjate omavolilist teisaldamist;
- 3.1.6.3 ära hoidma isikuandmete omavolilist salvestamist, muutmist ja kustutamist ning tagama, et tagantjärele oleks võimalik kindlaks teha, millal, kelle poolt ja milliseid isikuandmeid salvestati, muudeti või kustutati või millal, kelle poolt ja millistele isikuandmetele andmetöötlussüsteemis juurdepääs saadi;
- 3.1.6.4 tagama, et igal andmetöötlussüsteemi kasutajal oleks juurdepääs ainult temale töötlemiseks lubatud isikuandmetele ja temale lubatud andmetöötluseks;
- 3.1.6.5 tagama andmete olemasolu isikuandmete edastamise kohta: millal, kellele ja millised isikuandmed edastati, samuti selliste andmete muutusteta säilimise;
- 3.1.6.6 tagama, et isikuandmete edastamisel andmesidevahenditega ja andmekandjate transportimisel ei toimuks isikuandmete omavolilist lugemist, kopeerimist, muutmist või kustutamist.
- 3.1.7 Volitatud Töötleja kohustused teise volitatud töötleja kaasamisel:
- 3.1.7.1 Volitatud Töötlejal on keelatud kaasata teist volitatud töötlejat, kellest ta ei ole Vastutavale Töötlejale eelnevalt kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis teatanud (üldine luba) ning ta on kohustatud lõpetama selle teise volitatud töötleja kaasamise, kui Vastutav Töötleja seda nõuab;
- 3.1.7.2 Volitatud Töötleja tagab kaasatud teise volitatud töötleja poolt samade isikuandmete töötlemise nõuete (andmekaitsekohustused) täitmise, milliste täitmise kohustus on Volitatud Töötlejal;
- 3.1.7.3 kui kaasatud teine volitatud töötleja ei täida oma andmekaitsekohustusi, jääb Volitatud Töötleja Vastutava Töötleja ees täielikult vastutavaks kõnealuse kaasatud teise volitatud töötleja kohustuste täitmise eest.
- 3.1.8 Volitatud Töötleja kohustused isikuandmete avaldamisel kolmandatele isikutele:
- 3.1.8.1 Volitatud Töötlejal ei ole lubatud avaldada või edastada isikuandmeid, muud teavet isikuandmete töötlemise kohta ega ka anda isikuandmetele juurdepääsu kolmandatele isikutele ilma Vastutava Töötleja eelneva kirjaliku nõusolekuta, va lepingus sätestatud tingimustel teise volitatud töötleja kaasamisel või punktis 2 sätestatud juhul;
- 3.1.8.2 Vastutava Töötleja nõusolek isikuandmete avaldamiseks ei ole vajalik, kui avaldamise kohustus tuleneb otseselt seadusest. Volitatud töötleja teavitab vähemalt kaks (2) tööpäeva enne andmete avaldamist Vastutavat Töötlejat taotlusest ning avaldatavatest isikuandmetest ja nende avaldamise õiguslikust alusest seadusega lubatud ulatuses;
- 3.1.8.3 Volitatud Töötlejal on keelatud avaldada või edastada isikuandmeid või anda isikuandmetele ligipääsu isikutele, kes asuvad riikides väljaspool EL-i või Euroopa majanduspiirkonda või rahvusvahelisele organisatsioonile, va kui on täidetud isikuandmete kaitse üldmääruse artiklis 45 kirjeldatud tingimused ning avaldamise õigus või kohustus tuleb seadusest või käesolevast lepingust;
- 3.1.8.4 kui andmesubjekt, järelevalveasutus või muu kolmas isik soovib Volitatud Töötlejalt koostöö põhimõtete alusel töödeldavaid isikuandmeid, suunab Volitatud Töötleja vastava soovi Vastutavale Töötlejale, va punktis 2 kirjeldatud juhul.

- 3.1.9 Teavitama Vastutavat Töötajat toimunud või põhjendatult kahtlustatavast isikuandmete töötlemise tingimuste rikkumisest viivitamata, kuid hiljemalt kahekümne nelja tunni jooksul alates rikkumise avastamisest. Kirjeldatud teates tuleb vähemalt:
- 3.1.9.1 kirjeldada isikuandmetega seotud rikkumise laadi, sealhulgas puudutatud andmesubjektide liike ja arvu ning puudutatud kirjade liike ja arvu;
 - 3.1.9.2 teatada andmekaitse spetsialisti või mõne teise täiendavat teavet andva kontaktisiku nimi ja kontaktandmed;
 - 3.1.9.3 soovitada meetmeid isikuandmetega seotud rikkumise võimalike negatiivsete mõjude leevendamiseks;
 - 3.1.9.4 kirjeldada isikuandmetega seotud rikkumise võimalikke tagajärgi;
 - 3.1.9.5 kirjeldada Volitatud Töötaja poolt pakutud või võetud meetmeid isikuandmetega seotud rikkumisega tegelemiseks ja esitada muud teavet, mis on mõistlikult nõutav, et Vastutav Töötaja saaks täita kohaldatavaid andmekaitse õigusakte, sealhulgas riigiasutustega seotud teavitamise ja avaldamise kohustusi, näiteks teavet, mis on nõutav andmesubjekti tuvastamiseks.
- 3.1.10 lõpetama viivitamatult punktis 3.1.9. nimetatud rikkumise ning kohaldama meetmeid isikuandmetega seotud rikkumise lahendamiseks, sealhulgas vajaduse korral rikkumise võimaliku kahjuliku mõju kõrvaldamiseks ja leevendamiseks;
- 3.1.11 Volitatud Töötaja kustutab kõik tema valduses olevad isikuandmed ja olemasolevad koopiad hiljemalt 90 päeva jooksul andmesubjektile (kliendile) teenuse osutamise lõpetamisest v.a juhul, kui õigusaktidest tuleneb teisiti. Volitatud Töötaja annab Vastutava Töötaja nõudel isikuandmed enne nende kustutamist üle Vastutavale Töötajale;
- 3.1.12 tegema Vastutavale Töötajale kättesaadavaks kogu teabe, mida Vastutav Töötaja peab vajalikuks Lepingus sätestatud kohustuste täitmise tõendamiseks;
- 3.1.13 Võimaldama Vastutaval Töötajal ja Vastutava Töötaja poolt volitatud audiitoril teha auditeid ja kontrole ning panustama nendesse.

4. Lõppsätted

- 4.1 Käesolevas Lepingus nimetatud isikuandmete töötlemise tingimused jäävad kehtima ka pärast käesoleva Lepingu lõppemist.
- 4.2 Käesolevas Lepingus sätestatud konfidentsiaalsuse nõue ei laiene teabe avaldamisele Volitatud Töötaja audiitorile ja advokaadile.
- 4.3 Leping on kehtiv Poolte poolt allkirjastamisest kuni punktis 1.2 nimetatud lepinguga võetud kohustuste täitmiseni. Lepingu lõppemine ei mõjuta selliste kohustuste täitmist, mis oma olemuse tõttu kehtivad ka pärast lepingu lõppemist.